

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ  
БИБЛИОТЕКА ИМ. А.С. ГОРЛОВСКОГО»**

От 09.01. 2024 г.

**ПРИКАЗ**

№ 19-1/08

г. Сергиев Посад

Об утверждении политики в области охраны труда

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда":

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить политику в области охраны труда МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского» (далее – Политика) согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Заместителю директора по безопасности Белозеровой Татьяне Сергеевне ответственной за организацию охраны труда в учреждении обеспечить:
  - 2.1 ознакомление с Политикой под роспись всех сотрудников учреждения;
  - 2.2 ознакомление новых работников во время проведения вводного инструктажа по охране труда;
  - 2.3. размещение Политики на сайте МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского».
3. Приказ довести до сведения заинтересованных лиц.
4. Контроль за настоящим приказом оставляю за собой.

Приложение:

1. Политика в области охраны труда.

Директор библиотеки

С приказом ознакомлены:

Заместитель директора по безопасности

Заведующая отделом детского обслуживания



*Н.И. Николаева*

Н.И. Николаева

*Т.С. Белозерова*

Т.С. Белозерова

*Н.В. Яновская*

Н.В. Яновская

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры «ЦГБ  
им.А.С.Горловского»**

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Московская область, г.Сергиев Посад, проспект Красной Армии, д.192/2

1. Политика в области охраны труда (далее — Политика по ОТ) является публичной документированной декларацией МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского» (далее — Учреждения) о намерениях и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, пожарной и экологической безопасности и добровольно принятых на себя обязательств.
2. Руководство Учреждения понимает характер и масштабы рисков, возникающих в период проведения культурно-досуговой деятельности, особенно при проведении культурно-массовых мероприятий, и осознает свою ответственность за обеспечение безопасности сопутствующих производственных процессов, условий труда, защиту здоровья и жизни работников.
3. Политика по охране труда обеспечивает (Статья 209.1 ТК РФ):
  - приоритет сохранения жизни и здоровья работников Учреждения, а также предупреждение и профилактика опасностей в процессе их трудовой деятельности;
  - соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда пожарной и экологической безопасности для исключения (минимизации) повреждения здоровья работников (посетителей);
  - выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников Учреждения, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
  - учет индивидуальных особенностей работников Учреждения, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования/аппаратуры, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения творческих (производственных) и технологических процессов;
  - непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы



управления охраной труда;

- обязательное привлечение работников Учреждения, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда, и обеспечения условий труда, соответствующих требованиям, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики деятельности Учреждения.

4. Основными направлениями политики в области охраны труда являются:

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников Учреждения;

- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда, пожарной и экологической безопасности;

- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников Учреждения;

- расследование и учет несчастных случаев и микротравм на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

- защита законных интересов работников Учреждения, пострадавших при несчастных случаях в период культурно-досуговой деятельности (на производстве), от профессиональных заболеваний, на основе обязательного социального страхования работников МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского» от несчастных случаев в период культурно-досуговой деятельности (на производстве) ;

- обеспечение работников Учреждения, средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно - бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского»;

- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- принятие решений по вопросам охраны труда, пожарной и экологической безопасности по согласованию с профсоюзными органами;

- систематическое обучение и повышение квалификации работников Учреждения по охране труда, пожарной безопасности и оказанию первой медицинской помощи;

5. Политика в области охраны труда включает в себя ключевые принципы и цели, выполнение которых МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского» принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов;

