

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры «ЦГБ
им.А.С.Горловского»**

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Московская область, г.Сергиев Посад, проспект Красной Армии, д.192/2

1. Политика в области охраны труда (далее — Политика по ОТ) является публичной документированной декларацией МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского» (далее — Учреждения) о намерениях и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, пожарной и экологической безопасности и добровольно принятых на себя обязательств.
2. Руководство Учреждения понимает характер и масштабы рисков, возникающих в период проведения культурно-досуговой деятельности, особенно при проведении культурно-массовых мероприятий, и осознает свою ответственность за обеспечение безопасности сопутствующих производственных процессов, условий труда, защиту здоровья и жизни работников.
3. Политика по охране труда обеспечивает (Статья 209.1 ТК РФ):
 - приоритет сохранения жизни и здоровья работников Учреждения, а также предупреждение и профилактика опасностей в процессе их трудовой деятельности;
 - соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда пожарной и экологической безопасности для исключения (минимизации) повреждения здоровья работников (посетителей);
 - выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников Учреждения, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - учет индивидуальных особенностей работников Учреждения, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования/аппаратуры, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения творческих (производственных) и технологических процессов;
 - непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы

управления охраной труда;

- обязательное привлечение работников Учреждения, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда, и обеспечения условий труда, соответствующих требованиям, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики деятельности Учреждения.

4. Основными направлениями политики в области охраны труда являются:

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников Учреждения;

- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда, пожарной и экологической безопасности;

- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников Учреждения;

- расследование и учет несчастных случаев и микротравм на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

- защита законных интересов работников Учреждения, пострадавших при несчастных случаях в период культурно-досуговой деятельности (на производстве), от профессиональных заболеваний, на основе обязательного социального страхования работников МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского» от несчастных случаев в период культурно-досуговой деятельности (на производстве) ;

- обеспечение работников Учреждения, средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно - бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского»;

- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- принятие решений по вопросам охраны труда, пожарной и экологической безопасности по согласованию с профсоюзными органами;

- систематическое обучение и повышение квалификации работников Учреждения по охране труда, пожарной безопасности и оказанию первой медицинской помощи;

5. Политика в области охраны труда включает в себя ключевые принципы и цели, выполнение которых МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского» принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов;

- программ и соглашений по охране труда, которые Учреждение обязалось выполнять;
 - обеспечение безопасности и охраны здоровья работников Учреждения, предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в период культурно-досуговой деятельности (на производстве);
 - соблюдение приоритетности планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с сохранением жизни, здоровья работников и посетителей (в том числе детей и маломобильных граждан) при проведении культурно-досуговых мероприятий, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников осуществляется последовательно и соответствует требованиям трудового законодательства РФ;
 - создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
 - непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
 - систематический контроль условий и охраны труда;
 - проведение специальной оценки условий труда;
 - привлечение работников Учреждения и их представителей к участию в управлении охраной труда;
 - содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников Учреждения в области охраны труда.
6. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам учреждения, а также иным лицам, находящимся на территории и в здании МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского» по путем размещение на сайте учреждения.

Директор

МБУК «ЦГБ им.А.С.Горловского»



Handwritten signature in blue ink.

Н.И.Николаева